

# Mandaten personeel en organisatie

In deze lijst treft u aan mandaten geldend voor besluitvorming op basis van bevoegdheden voortvloeiend uit artikelen van de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht inclusief alle PenO-uitvoeringsregelingen (AGM). Alle mandaten voor bevoegdheden over P&O-zaken die niet zijn gebaseerd op AGM of uitvoeringsregelingen maar op [basis van collegebesluiten](#) of de [Arbo-wet](#) of het [Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten](#) zijn daarna opgenomen..

Zie ook Mandaten opgenomen in de gemeente brede Mandatering onder Shared Service Centrum.

Degene die hiërarchisch boven de mandaathouder staat heeft het mandaat ook. Dus is een mandaat verleend aan een teammanager dan heeft de manager, de directeur lid directieteam en de gemeentesecretaris (secretaris/algemeen directeur) dat mandaat ook. Wie bevoegd is tot beslissen is tevens ondertekeningbevoegd, tenzij in de mandaatlijst de ondertekening uitdrukkelijk anders is geregeld. Een mandaathouder kan geen besluit nemen over zichzelf. **Wanneer geen mandaat is verleend staat dat uitdrukkelijk in deze PenO-mandaatlijst aangegeven.** Een manager bedrijfsvoering kan de mandaten verleend aan een manager ook uitoefenen.

De directeur van Maastricht Sport kan de mandaten verleend aan een manager ook uitoefenen, ook ten aanzien van de medewerkers die vanuit de stichting zijn gedetacheerd.

Niet gemandateerd worden bevoegdheden als vaststellen van algemeen verbindende voorschriften, beleid, regelingen en richtlijnen of gebruikmaken van een hardheidsclausule om tegemoet te komen aan onbillijkheden van overwegende aard bij de toepassing van een regeling (artikel 10:3 lid 1 Algemene Wet Bestuursrecht). Het college beslist dan zelf.

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 1</b>		
PenO 1.	Artikel 1:2c Aanstelling op grond van de banenafpraak.	Manager	Nieuw artikel
PenO 2.			
PenO 3.			
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 2</b>		

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 4.	AGM Artikel 2:1 Verlenen van een aanstelling.	<p>College</p> <p>Directeur/lid directieteam</p> <p>Manager</p>	<p>Het college stelt de secretaris en leden directieteam aan.</p> <p>De directeur/lid directie stelt managers aan. Afstemming in het directieteam. Informatie aan het college.</p> <p>Manager stelt alle andere ambtenaren aan. Manager is ook bevoegd voor aanstellen van vakantiekrachten en tijdelijke krachten. Overeenstemming met directeur/lid directieteam bij de aanstelling van een teammanager en andere leidinggevenden binnen een team voordat van het mandaat gebruik gemaakt wordt. Zie hierna ook inleen extern personeel</p>
PenO 5.			
PenO 6.	AGM Artikel 2:2 lid 3 Het stellen van vereisten voor aanstelling (verklaring omtrent het gedrag).	Manager	Manager verleent aanstelling
PenO 7.	AGM Artikel 2:3 lid 1 Bepalen dat voor bepaalde functies aanstelling alleen mogelijk is na een geneeskundig onderzoek.	Manager	Manager verleent aanstelling
<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 3</b>			
PenO 8.			
PenO 9.	AGM artikel 3:6 Inpassing in hogere schaal.	Manager	Niet eerder in mandaatlijst opgenomen
PenO 10.	AGM Artikel 3:12: Aanwijzen om te werken buiten het dagvenster.	Manager	Andere formulering
PenO 11.	AGM Artikel 3:17 Toekenning van vergoeding BHV, EHBO en interventieteam.	Manager	Lager in organisatie
PenO 12.	AGM Artikel 3:18 Opdracht tot overwerk.	Teammanager	Andere formulering
PenO 13.			Niet van toepassing in Maastricht
PenO 14.	AGM Artikel 3:24 Toekennen overlijdensuitkering.	Manager	Stond eerder in hoofdstuk 8
<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 4</b>			
PenO 15.	AGM artikel 4:2 Afspraken over werktijden.	Teammanager	Volledig artikel Andere formulering
PenO 16.			
PenO 17.			

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 18.			
PenO 19.			
PenO 20.	AGM artikel 4:4 lid 1 Vaststellen van de werktijden.	Manager	Manager verleent aanstelling
PenO 21.		Teammanager	Instructie
PenO 22.			Niet meer aan de orde
PenO 23.			Hoofdstuk 4a bestaat niet meer
PenO 24.			Hoofdstuk 4a bestaat niet meer
PenO 25.			Hoofdstuk 4a bestaat niet meer
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 6</b>		
PenO 26.	AGM Artikel 6:1:1 Het beslissen op een verzoek tot vakantie.	Teammanager	Volledig artikel
PenO 27.	AGM Artikel 6:2:4 niet genoten verlof wegens dienstbelang.	Teammanager	Andere formulering
PenO 28.	AGM Artikel 6:2:5 Het intrekken van verleende vakantie wanneer dringende redenen van dienstbelang dat noodzakelijk maken/Besluiten tot schadevergoeding.	Teammanager	Volledig artikel
PenO 29.		Teammanager	
PenO 30.	AGM Artikel 6:2a Beslissen op verzoek de vervalttermijn van het wettelijk verlof te verlengen.	Manager	Volledig artikel
PenO 31.	AGM Artikel 6:4:1a lid 1 Beoordeling recht op langdurig zorgverlof op grond van Wet arbeid en zorg (Wazo).	Teammanager	Andere formulering
PenO 32.	AGM Artikel 6:4:3 Het beslissen of de ambtenaar recht heeft op kortdurend zorgverlof op grond van Wazo en de verrekening van het verlof.	Teammanager	Volledig artikel Andere formulering
PenO 33.	AGM Artikel 6:4:3 lid 4 Het met de ambtenaar nader bepalen van de wijze waarop de verrekening van het verlof plaats vindt.	Teammanager	Andere formulering
PenO 34.	AGM Artikel 6:4:4 Toepassing nonactiviteitsverlof (politiek verlof).	Secretaris/ algemeen directeur	Gemeente breed gelijk Volledig artikel. Andere formulering.
PenO 35.			Instructie
PenO 36.	AGM Artikel 6:5 Het beslissen of de ambtenaar recht heeft op ouderschapsverlof op grond van Wazo/ opschorting ouderschapsverlof.	Teammanager	Volledig artikel Andere formulering
PenO 37.	AGM Artikel 6:5:5 lid 1 en 3 Het terugvorderen van salaris tijdens ouderschapsverlof bij ontslag op eigen verzoek of vermindering arbeidsduur.	Teammanager	Andere formulering
PenO 38.	AGM Artikel 6:7 lid 1 Toekennen van zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van Wazo en verrekening Wazo-uitkering.	Teammanager	Volledig artikel Andere formulering
PenO 39.			Instructie

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 40.	AGM Artikel 6:8 lid 1 Toekennen van adoptie- of pleegzorgverlof op grond van de Wet Arbeid en Zorg en verrekening Wazo-uitkering.	Teammanager	Volledig artikel Andere formulering
PenO 41.			Instructie
PenO 42.	AGM Artikel 6:9 lid 3 Verlenen onbetaald verlof in verband met levensloop/ Afwijken van voorwaarden bij verzoeken om onbetaald verlof.	Manager	Volledig artikel Andere formulering
PenO 43.			
PenO 44.			
PenO 45.			
PenO 46.	AGM Artikel 6:11 lid 2 Besluiten het levensloopverlof van de ambtenaar die volledig onbetaald verlof geniet en langer dan 14 kalenderdagen ziek is, in schrijnende gevallen te beëindigen.	Manager	Andere formulering
PenO 47.	AGM Artikel 6a:9 Besluiten over toekenning opname levenslooptegoed	Manager	Niet eerder opgenomen
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 7</b>		
PenO 48.			Artikel is vervallen
PenO 49.			Instructie
PenO 50.	AGM Artikel 7:3 lid 14 Bepalen dat een korting op het salaris bij ziekte niet redelijk is.	Manager	Voorwaarde is dat er een verklaring van de bedrijfsarts is waarin staat dat er sprake is van een individueel geval van terminale ziekte. secretaris/ algemeen directeur beslist Gemeente breed gelijk
PenO 51.	AGM Artikel 7:5 lid 1 Het verlenen van een aanvullende uitkering op de WGA- of IVA-uitkering.	Manager	Andere formulering
PenO 52.	AGM Artikel 7:7 lid 1 Het vergoeden van noodzakelijk gemaakte kosten geneeskundige verzorging bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst	Teammanager	Andere formulering
PenO 53.	AGM Artikel 7:8:3 Verplichten tot arbeid bij ziekte seniorenmaatregel en uitbreiding dienstverband.	Teammanager	Andere formulering
PenO 54.	AGM Artikel 7:9 lid 1, 2 en 3 Treffen van voorschriften en maatregelen zodat de ambtenaar in staat wordt gesteld de eigen of andere arbeid te verrichten ter bevordering van arbeid binnen en buiten organisatie/opstellen plan van aanpak.	Teammanager	Andere formulering
PenO 55.			
PenO 56.			
PenO 57.	AGM Artikel 7:11 Verplichten tot het verrichten van passende arbeid.	Teammanager	Volledig artikel
PenO 58.	AGM Artikel 7:13:2 lid 1 en 2 Het staken van doorbetaling van het salaris bij ziekte.	Manager	Andere formulering

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 59.			
PenO 60.			
PenO 61.			
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 8</b>		
PenO 62.	AGM 8:1 lid 1, lid 2 Het verlenen van eervol (gedeeltelijk) ontslag op verzoek van de ambtenaar.	Manager	Indien er sprake is van een minnelijke regeling geen mandaat: Secretaris/algemeen directeur beslist Gemeente breed gelijk
PenO 63.	AGM 8:2 lid 1 Het verlenen van eervol ontslag wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd	Manager	Volledig artikel  FPU bestaat niet meer
PenO 64.	AGM Artikel 8:8 Treffen van een minnelijke ontslagregeling	Secretaris/ algemeen directeur	Zie ook artikelen 10d:4 en 10d:35 Gemeente breed gelijk
PenO 65.	AGM Artikel 8:9 Ontslag na terugkeer uit nonactiviteitsverlof (politiek verlof).	Secretaris/ algemeen directeur	Gemeentebreed gelijk Zie ook artikel 6:4:4
PenO 66.			Vervallen. Geldt alleen voor degenen die geboren zijn vóór 1950
PenO 67.	AGM Artikel 8:12 lid 1, 2, 3 en 4 Ontslag uit tijdelijke aanstelling of tijdelijke urenuitbreiding voor onbepaalde tijd.	Manager	
PenO 68.			Artikel bestaat niet meer. Is opgenomen in artikel 3:24.
PenO 69.			In Maastricht zijn geen dienstwoningen meer.
PenO 70.			Zie artikel 3:24
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 9</b>		
PenO 71.			FLO niet van toepassing voor Maastricht
PenO 72.			
PenO 73.			
PenO 74.			
PenO 75.			
PenO 76.			
PenO 77.			
PenO 78.			
PenO 79.			
PenO 80.			
PenO 81.			
PenO 82.			
PenO 83.			
PenO 84.			
PenO 85.			

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 86.			
PenO 87.			
PenO 88.			
PenO 89.			
PenO 90.			
PenO 91.	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 10c Reparatie-uitkering bij werkloosheid</b>		
PenO 92.	AGM artikel 10c:10 afkoop reparatie-uitkering	Secretaris/ algemeen directeur	Nieuw artikel
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 10d</b>		Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die als gevolg van een organisatieverandering boventallig is geworden of op grond van 8:5, 8:6 of 8:8 ontslagen wordt of is.
PenO 93.	.		Artikel bestaat niet meer
PenO 94.	AGM Artikel 10d:4 Treffen van een passende regeling bij ontslag op grond van artikel 8:8.	Secretaris/ algemeen directeur	Zie artikel 8:8
PenO 95.			Instructie
PenO 96.	AGM Artikel 10d:10 lid 1, 3 en 4 Opstellen re-integratieplan.	Teammanager	
PenO 97.	AGM Artikel 10d:13 Inspanningsverplichting college in het Van-werk-naar-werktraject.	Teammanager	Instructie
PenO 98.	AGM Artikel 10d:15 Lid 1 Onderzoeken wenselijke ontwikkelingsmogelijkheden in kader van Van-werk-naar-werktraject.	Teammanager	Teammanager
PenO 99.	AGM Artikel 10d:19 Tussentijdse beëindiging Van-werk-naar-werktraject bij verwijtbare werkloosheid, indien ambtenaar een passende of geschikte functie weigert, afspraken niet nakomt.	Directeur lid directieteam	Volledig artikel Anders geformuleerd
PenO 100.			Instructie
PenO 101.			Instructie
PenO 102.	AGM Artikel 10d:21 Beëindigen Van werk naar werk-traject/ Verlenen van ontslag op basis van AGM artikel 8:3 indien het Van werk naar werk-traject na verloop van 24 maanden niet wordt voortgezet.	Directeur lid directieteam	Andere formulering
PenO 103.	AGM Artikel 10d:22 Lid 1 Verlengen van Van-werk-naar-werktraject.	Directeur lid directieteam	Zie artikel 8:3

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 104.	AGM Artikel 10d:23 Leden 1, 2 en 3 Afspraken maken over verbetering van de nakoming van het Van-werk-naar-werktraject/ Eisen voor de voortzetting van het contract schriftelijk aan de medewerker kenbaar maken/ Herstellen van de gebreken die bij de uitvoering van het Van werk naar werk-contract zijn ontstaan.	Teammanager	Andere formulering
PenO 105.			
PenO 106.			
PenO 107.			
PenO 108.			
PenO 109.	AGM Artikel 10d:28 lid 3 Besluiten om het recht op na-wettelijke uitkering geheel of gedeeltelijk te laten vervallen bij een sanctie op grond van de Werkloosheidswet.	Directeur lid directieteam	Zie artikelen 8:3 en 8:6
PenO 110.			
PenO 111.			
PenO 112.	AGM Artikel 10d:35 Toestemming geven voor afkoop van de na-wettelijke uitkering.	Secretaris/ Algemeen directeur	Zie artikelen 8:3 en 8:6 Gemeente breed gelijk
<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 15</b>			
PenO 113.	AGM Artikel 15:1 e leden 1, 2 en 3 Verbieden om nevenwerkzaamheden te verrichten/ Voorwaarden stellen aan nevenwerkzaamheden.	Manager	Andere formulering. Zie ook mandaten regeling nevenwerkzaamheden
PenO 114.			
PenO 115.	AGM Artikel 15:1f lid 4 Verbieden financiële belangen.	Manager	Andere formulering. Zie ook mandaten regeling melding financiële belangen
PenO 116.	AGM Artikel 15:1:16 Leden 1, 2 en 3 Het voorschrijven van kleding, uniform, onderscheidingstekenen/ Het verlenen van toestemming aan de ambtenaar om deel te nemen aan betogingen en optochten in uniform/ Het verlenen van een vergunning tot het dragen van insignes bij het uniform etc.	Teammanager	Andere formulering
PenO 117.			
PenO 118.			
PenO 119.	AGM Artikel 15:1:17 lid 1 Het de ambtenaar verplichten om in of nabij zijn standplaats te gaan wonen.	Manager	Manager verleent aanstelling
PenO 120.			
PenO 121.	AGM Artikel 15:1:20 Toegang tot de gebouwen etc. ontzeggen ivm infectieziekten/aanwijzigen geven	Teammanager	Andere formulering
PenO 122.			
PenO 123.	AGM Artikel 15:1:30 De gelegenheid geven aan de vrouwelijke ambtenaar om haar kind te zogen, dan wel borstvoeding te kolven.		

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 16</b>		
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 17</b>		
PenO 124.	AGM Artikel 17: 2 leden 1 en 3 Begeleiden ambtenaar bij verbeteren inzetbaarheid.	Teammanager	
PenO 125.	:5 en 7		
PenO 126.			
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 18</b>		
PenO 127.	AGM Artikel 18:1:6 Verlenen tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer / tegemoetkoming pensionkosten in afwachting van verhuizing.	Manager	Volledig artikel Andere formulering
PenO 128.			
PenO 129.			
PenO 130.			
PenO 131.			
	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 19b</b>		
PenO 132.			
PenO 133.			
PenO 134.	AGM Artikel 19b:8 lid 2 Toekennen periodiek verhoging.	Teammanager	Niet eerder opgenomen
PenO 135.	Artikel 19b:15 lid 3 Samenloop zwangerschaps- en bevallingsverlof met een verplicht vrije periode.	Teammanager	
PenO 136.	AGM Artikel 19b:17 Lid 1 en 2 Hanteren ontslagvolgorde.	Manager	
PenO 137.			
PenO 138.			
PenO 139.	Artikel 19b:18 lid 4 Reorganisatieontslag voor minder dan 5 uur of, bij een formele arbeidsduur van minder dan 10 uur, voor minder dan de helft van de formele arbeidsduur. (geen vervangend werk).	Manager	Volledig artikel
PenO 140.	AGM Artikel 19b:19 lid 6 Toekennen en beëindigen van de garantie-uitkering (gedeeltelijk).	Manager	Volledig artikel Andere formulering
PenO 141.			



	<b>Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 21</b>		
<b>PenO 142.</b>			
	<b>Besluit eed en belofte</b>		
	Artikel 4 lid 1 en Artikel 8 lid 1 Oproepen voor eedaflegging	Teammanager	
	<b>Regeling Buitengewoon verlof nevenwerk binnen diensttijd</b>		
<b>PenO 143.</b>	Artikel 3 Toekennen verlof binnen diensttijd	Teammanager	Niet eerder opgenomen
<b>PenO 144.</b>	Artikel 4 Al dan niet inhouden van salaris	Teammanager	Niet eerder opgenomen
<b>PenO 145.</b>	Artikel 5 Toestaan verrekening verrichten nevenwerk binnen diensttijd	Teammanager	Niet eerder opgenomen
	<b>Overgangsregeling 5%-diensttijdtoelage</b>		
	<b>Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand</b>		
	<b>Regeling gebruik bedrijfsauto's</b>		
	<b>Regeling Integriteitsmeldingen</b>		
<b>PenO 146.</b>	Artikel 4:1 Het bevoegd gezag benoemt de personen die het intern meldpunt vormen.	Secretaris/algemeen directeur	
<b>PenO 147.</b>	Artikel 5:1 Het bevoegd gezag wijst een of meerdere ambtenaren als vertrouwenspersoon integriteit aan.	Secretaris/algemeen directeur	
<b>PenO 148.</b>	Artikel 10:1 Het bevoegd gezag zendt aan de melder of het intern meldpunt bij wie het vermoeden van een integriteitkwesitie is gemeld een ontvangstbevestiging.	Lid intern meldpunt	
<b>PenO 149.</b>	Artikel 10:2 Het bevoegd gezag informeert de persoon of personen op wie een melding betrekking heeft over de melding, tenzij daardoor het onderzoeksbelang kan worden geschaad.	Lid intern meldpunt	
<b>PenO 150.</b>	Artikel 11:1 Het bevoegd gezag stelt na ontvangst van de melding direct een onderzoek in.	Secretaris/algemeen directeur	
<b>PenO 151.</b>	Artikel 11:3 Het bevoegd gezag kan een deskundige raadplegen	Secretaris/algemeen directeur	
<b>PenO 152.</b>	Artikel 12:1 Het bevoegd gezag stelt de melder of het intern meldpunt bij wie de melding is gedaan binnen tien weken na ontvangst van de melding schriftelijk op de hoogte van zijn standpunt over het gemelde vermoeden van een integriteitkwesitie.	Secretaris/algemeen directeur	
<b>PenO 153.</b>	Artikel 12:2 Het bevoegd gezag kan het standpunt met ten hoogste vier weken verdagen.	Lid intern meldpunt	
<b>PenO 154.</b>	Artikel 19:1 Het bevoegd gezag stelt binnen twee weken na ontvangst van het advies het extern meldpunt schriftelijk op de hoogte van zijn standpunt en de eventuele consequenties die het daaraan verbindt.	Secretaris/algemeen directeur	
	<b>Regeling melding financiële belangen</b>		
<b>PenO 155.</b>	Artikel 2 Verbieden financiële belangen.	Manager	Niet eerder opgenomen
<b>PenO 156.</b>	Artikel 3 lid 5 Nadere informatie inwinnen.	Manager	Was lid 4

PenO 157.	Artikel 5 Verbieden financiële belangen.	Manager	Andere formulering Zie ook hoofdstuk 15 AGM artikel 15:1 f
	<b>Regeling nevenwerkzaamheden</b>		
PenO 158.	Artikel 5 Verbieden nevenwerkzaamheden.	Manager	Volledig artikel Andere formulering Zie ook hoofdstuk 15 AGM artikel 15:1 e
	<b>Regeling generieke functieprofielen</b>		Andere titel van regeling
PenO 159.			
	<b>Regeling gesprekscyclus het goede gesprek</b>		
PenO 160.	Artikel 6, lid 9 vaststellen beloningsconsequenties op basis van beoordeling	Manager	Zie ook AGM Artikel 15:1:15 lid 2
PenO 161.			Weglaten Niet structurele beloning is niet geregeld in dit artikel
PenO 162.			
PenO 163.			
PenO 164.			
PenO 165.			
	<b>Regeling reis- en verblijfskostenvergoeding</b>		
PenO 166.	Artikel 5 Vergoeden verblijfskosten	Teammanager	Niet eerder opgenomen
PenO 167.			
	<b>Regeling sanctiebeleid bovenwettelijke werkloosheidsregeling ambtenaren gemeente Maastricht</b>		Gewijzigde regeling
PenO 168.	Artikel 6 Weigering van de aanvullende en na-wettelijke uitkering	Directeur/lid directieteam	Niet eerder opgenomen
PenO 169.	Artikel 7 Sancties tijdens re-integratiefase	Directeur/lid directieteam	Niet eerder opgenomen
PenO 170.	Artikel 8 Sancties tijdens reparatie-uitkering	Directeur/lid directieteam	Niet eerder opgenomen
PenO 171.	Artikel 9 Sancties tijdens aanvullende uitkering	Directeur/lid directieteam	Niet eerder opgenomen
PenO 172.	Artikel 10 Sancties tijdens na-wettelijke uitkering	Directeur/lid directieteam	Niet eerder opgenomen
PenO 173.	Artikel 13 Gevolgen voor reparatie-uitkering en nawettelijke uitkering	Directeur/lid directieteam	Niet eerder opgenomen
	<b>Werktijdenregeling</b>		
PenO 174.			
PenO 175.	Artikel 10 lid 2 Toestaan formeel en feitelijk 36 uur werken	Teammanager	Niet eerder opgenomen
PenO 176.			
PenO 177.	Artikel 12 Toestaan 4x 9 uur werken.	Manager	Niet eerder opgenomen
	<b>Vergoedingsregeling inconveniënten</b>		
PenO 178.			
PenO 179.			

<b>PenO 180.</b>			
------------------	--	--	--

	<b>Overige P&amp;O-zaken waarvoor beslissingsbevoegdheid wordt gemandateerd (niet gebaseerd op AGM of uitvoeringsregelingen maar op basis van collegebesluiten)</b>		
	<b>Parkeren</b>		
	<b>Inleen extern personeel</b>		
	<b>Werving en selectie</b>		
	<b>Status voorrangskandidaat</b>		
	<b>Congressen/studiedagen</b>		
	<b>Organisatiewijzigingen</b>		

<b>PenO 181.</b>			
------------------	--	--	--

## Mandaten in het kader van het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten 2007

Aan de manager worden alle bevoegdheden tot het nemen van maatregelen als bedoeld in het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten 2007 ter zake van uitkeringen in het kader van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) gemandateerd.

## Mandaten in het kader van de [Arbowet](#)

De secretaris/algemeen directeur is verantwoordelijk voor de organisatie van de bedrijfshulpverlening. De coördinatie van de BHV-organisatie is gemeente breed opgedragen aan de gemeentelijk coördinator BHV.

Arbo 1	Opstellen van een calamiteiten- en ontruimingsplan of bedrijfsnoodplan (plan van aanpak als bedoeld in artikel 5 van de arbeidsomstandighedenwet).	Hoofd BHV	Is gelijk aan Algemene mandaatlijst no 109 (maart 2013) Dubbel om het zoeken te vergemakkelijken
Arbo 2	Artikel 3 arbeidsomstandighedenwet: Vaststellen arbo-beleidsplan (of arbo-masterplan)	Secretaris/algemeen directeur	
Arbo 3	Arbeidsomstandighedenwet: alle uitvoeringstaken op grond van de arbeidsomstandighedenwet	Secretaris/algemeen directeur	
Arbo 4	Artikel 13 arbeidsomstandighedenwet: Benoemen deskundige werknemers op het gebied van preventie en bescherming	Secretaris/algemeen directeur	

## Procedure van ambtelijk horen ([Algemene Wet Bestuursrecht](#))

Op grond van het collegebesluit d.d. 21-05-2013 (2013-21975) beslist de teammanager van het Team Personeel en organisatie of de procedure van ambtelijk horen zal worden gevolgd of de procedure van de PenO-bezwarencommissie van Sittard-Geleen (Kamer Sociale en Personele zaken van de commissie voor de bezwaarschriften). Indien besloten wordt tot ambtelijk horen brengt de teammanager van het Team Personeel en organisatie advies uit aan het college. Het nemen van een beslissing op bezwaar is gemandateerd aan de secretaris/algemeen directeur